



Wat houdt de levensloopregeling in?

**In de levensloopregeling kunnen werknemers een deel van het brutosalaris sparen. Hiermee kan een periode van onbetaald verlof gespaard worden. De regeling is per 2012 afgeschaft. Voor actieve deelnemers is er een overgangsregeling ingesteld. Op voorwaarde dat er op 31 december 2011 minimaal €3.000 op de rekening stond, kan er doorgespaard worden tot 2022.**

Voor de volgende vormen van verlof kan er onder andere gespaard worden:

- ouderschapsverlof
- langdurend zorgverlof
- sabbatical leave
- verlof voor studie
- verlof voorafgaand aan het pensioen;

Mogelijkheid overheveling naar pensioen: ja, mits toegestaan volgens de pensioenregeling/reglement, er ruimte is om het pensioen fiscaal aan te vullen en overheveling uiterlijk 31 december 2021 plaatsvindt.

De levensloopregeling werd gezien als vervanger van de spaarloonregeling. De levensloopregeling is geen groot succes geworden (weinig animo) en door de regering weer relatief snel opgeheven, ook omdat de regering het eerder met verlof gaan (voorafgaand aan het pensioen) ging ontmoedigen.